

**1128 - ÉTICA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: ATIVIDADES COM SERVIDORES PÚBLICOS**

- Gabriela Dias dos Santos (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Alonso Bezerra de Carvalho (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis), Varlei da Silva (Faculdade de Ciências e Letras, UNESP, Assis) - gabids\_psico@hotmail.com.

**Introdução:** Um bom ambiente de trabalho se configura através de alguns elementos básicos, dentre eles podemos destacar o diálogo, o respeito, o compromisso e a responsabilidade na e com a Instituição, garantindo a saudável relação entre as pessoas e a prestação de um serviço de qualidade à comunidade. O projeto de extensão intitulado “Ética nas relações de trabalho”, desenvolvido desde 2005 com os servidores técnico-administrativos da Faculdade de Ciências e Letras da Unesp/Assis, tem como finalidade realizar atividades que possam proporcionar situações de convivências e, assim, transforme o ambiente de trabalho num espaço de sociabilidade em que os valores humanos sejam respeitados na relação entre os servidores. O projeto é desenvolvido com o apoio do Grupo de Desenvolvimento Profissional (GDP) da FCL/ Assis e tem o apoio da Proex/Unesp, com dois bolsistas. **Objetivos:** se centram em tratar o tema da ética como uma das dimensões mais abordada entre as atividades humanas, especialmente no que se refere à questão das relações entre as pessoas no ambiente trabalho. Nesse aspecto, pretende-se unir a compreensão de qual papel a ética pode cumprir no mundo contemporâneo e que possíveis respostas ou saídas podemos elaborar para uma melhor convivência entre os homens na atualidade. **Métodos:** fundamentalmente, o desenvolvimento do projeto estrutura-se em atividades que visam assegurar um espaço de discussão e de debates que proporcionem situações que levem os servidores da FCL/ Assis a uma reflexão de suas práticas e relações cotidianas no trabalho, promovendo um ambiente de boa convivência, de respeito e de diálogo entre as pessoas, colaborando no processo de formação do caráter e das atitudes dos beneficiários. São realizadas atividades que proporcionem um conhecimento das causas desses problemas de tal maneira que permita fazer uma intervenção na busca de soluções satisfatórias. **Resultados:** até o momento os objetivos propostos foram cumpridos, se resumindo a um conjunto de atividades que se basearam em debates e discussões, sobretudo a partir de um diagnóstico realizados com todos os servidores. No último ano, o trabalho focalizou-se nas discussões do Código de Ética da Unesp, objetivando analisar e refletir posturas que proporcionasse um ambiente de trabalho tranquilo e respeitoso. Pelas avaliações realizadas as atividades trouxeram mudanças de posturas e de atitudes nas relações interpessoais. Palavras-chave: respeito; ética; instituição; relações interpessoais; trabalho.