

838 - SENSIBILIZAÇÃO DO EMPREGADOR QUANTO AO TRABALHO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA - Camila Njaime Vivan, Maria Candida Soares Del-Masso - camila_vivan@hotmail.com

Introdução: Um dos aspectos fundamentais na vida dos indivíduos é a sua integração na sociedade que ocorre, idealmente, mediante a inserção no mercado de trabalho. A escolha deste tema surgiu da análise da atuação da pessoa com deficiência no mercado de trabalho na cidade de Marília, o que nos levou a identificar que tanto o empregador quanto o empregado com deficiência não possuem um norteamento claro e correto sobre a atuação dentro da empresa, mascarando, muitas vezes, os reais propósitos dessa participação. As dúvidas sobre o cumprimento da lei 8213/91, art. 93, sobre a reserva de mercado de trabalho (cotas) amedrontou muitos e aumentou o crescimento de preconceitos por ambas as partes, fato propulsor da necessidade de um programa de sensibilização a partir de resultados do programa de reabilitação profissional sugerindo a quebra de estigmas, mitos e tabus visando a inclusão social. **Objetivos:** O objetivo consiste na construção de um programa de sensibilização do empregador quanto ao trabalho da pessoa com deficiência, haja vista a necessidade desse conhecimento para que o deficiente e o empregador possam desenvolver uma relação mais justa de trabalho. Este estudo se justifica pela necessidade em se conhecer o que o empregador pensa sobre a contratação dessa mão-de-obra e quais as dificuldades enfrentadas no âmbito legal e no âmbito das relações do cotidiano profissional. **Métodos:** Organizaremos palestras informativas e de sensibilização quanto à importância do trabalho da pessoa com deficiência ressaltando suas potencialidades e possibilidades profissionais apontando as possíveis dificuldades enfrentadas para o ingresso no Mercado de Trabalho. Cabe ressaltar que os impactos causados pelas dúvidas geradas pelos empregadores, muitas vezes contribuem para atitudes inadequadas em um ambiente no qual a inclusão ainda não é vista com seriedade. Investigaremos os contextos vividos, pela empresa e pelo empregado, as necessidades, as limitações e as reais possibilidades para contratar essa mão-de-obra. **Resultados:** Pretendemos sugerir que o ingresso da pessoa com deficiência no mercado de trabalho é a forma de quebrar estigmas presentes na sociedade e de evoluirmos para uma sociedade mais justa conquistando autonomia e promovendo a superação sustentada pelos respaldos legais garantindo esse acesso. A realização do programa será mediante palestras, vídeos, folderes e site abordando o papel da pessoa com deficiência na empresa, suas limitações e suas possibilidades. Assim, pretendemos contribuir para a Fase de Desenvolvimento de Mercado de Trabalho do Programa de Reabilitação Profissional do Centro de Reabilitação Profissional da Associação de Suporte ao Trabalho Inclusivo (CRP-ASTI).