



502 - CONGRESSO DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA: UMA CONTRIBUIÇÃO DA UNATI E EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS AOS SERVIDORES E COMUNIDADE

- Daniele Neves de Oliveira (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Renata Trassede Oliveira Barbosa (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Edi Carlos Pereira de Souza (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Maria aparecida da Costa Paz (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Maria Luiza Sarubi Barreto (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Paulo Eduardo Homem (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira), Leonice batista dos Santos Assunção (Faculdade de Engenharia, UNESP, Ilha Solteira) - trasse@adm.feis.unesp.br

Introdução: As instituições vem desenvolvendo programas educativos à preparação da aposentadoria para promover inclusão social e cidadania do aposentável e fomentar no individuo a consciência do desenvolvimento humano presente no envelhecimento. Relevando esses aspectos o Núcleo UNATI de Ilha Solteira em parceria com a Equipe de Desenvolvimento de Recursos Humanos estimulam a Preparação Para a Aposentadoria na Universidade, como um evento científico e cultural, visando a discussão das questões intrínsecas ao tema com seus servidores, profissionais de recursos humanos da Unesp e alunos da UNATI. **Objetivos:** Integrar profissionais e servidores públicos na aquisição de conhecimentos nas múltiplas vertentes concernentes ao processo de envelhecimento e a aposentadoria, Valorizar a pessoa idosa na sociedade incentivando sua retenção ou inclusão na Universidade após seu desligamento funcional através da UNATI, Discutir sobre a importância da educação continuada, Trabalhar o empreendedorismo como instrumental do futuro aposentado nos projetos de vida que quiser desenvolver, Estimular à participação da população idosa nas atividades sociais, políticas, econômicas e culturais da sua comunidade, Incentivar futuras iniciativas para preparação e/ou aprimoramento de recursos humanos internos e externos à Universidade no que tange ao desligamento e dissipação de Know-how. **Métodos:** Estudo bibliográfico e de vivências organizacionais sobre os temas, estudos dirigidos sobre trabalho e envelhecimento com os bolsistas extensivos a comunidade. **Resultados:** Capacitação dos profissionais de Recursos Humanos e das Seções de Saúde visando a elaboração de trabalho sistematizado nos multi-campis que trabalhem que efetivem ações reais de suporte a aposentadoria e de enfrentamento ao envelhecimento no trabalho